

# Tehokasta työllistämistä jo 20 vuotta

Työllistämispalveluihin pitää saada lisää tehoa. Mielestäni työhallinnon ostaman palvelun ainoana tavoitteena voi olla vain se, että ihmiset pääsevät kortistosta pois, sanoo Petri Uusitalo, jonka 20 vuotta sitten perustama Aurakoulutus Oy on keskittynyt myymään työllistämiseen tähtääviä palveluita TE-hallinnolle.

- Viime vuosina olemme valmentaneet enimmäkseen nuoria varsinaissuomalaisia työnhakijoita, joille hankimme työtä tai sopivan koulutuspaikan. Me pyrimme saamaan asiakkaidemme tilanteen kuntoon pitkällä tähtäimellä. Maksun me saamme ainoastaan tuloksista, Uusitalo kertoo.

Aurakoulutuksen yksilöllinen ja ratkaisukeskeinen valmennus on erittäin tuloksellista. Yrityksen tiimillä on vahva Varsinais-Suomen työmarkkinoiden tuntemus, sekä paljon suoria kontakteja alueen yrityksiin ja rekrytoijiiin.

- Eroamme muista vastaavista palveluista siinä, että teemme työnhakijan puolesta todella paljon: kun me vastaamme tuloksista, olemme toki itse hyvin aktiivisia. Selvitämme, mikä voisi olla asiakkaamme kannalta kiinnostava yritys ja otamme sinne suoraan yhteyttä, Uusitalo sanoo.

- Varsinkaan nuorilla ei ole kokemusta eikä tarvittavia kontakteja, eivätkä kaikki ole edes niin ulospäin suuntautuneita, että osaisivat myydä itsensä töihin, urasuunnittelija Suvu Halttu huomauttaa.

Suurin osa Aurakoulutuksen valmennettavista suuntautuu palvelualoille.

- Moni asiakkaistamme ei tiedä, millainen työ tai koulutus kiinnostaisi. Silloin mietimme yhdessä, mikä olisi järkevä suunta. Erilaisia töitä voidaan myös kokeilla. Meidän intressimme on, että työnhakija pääsee toivomaansa työhön, koska silloin hänestä tulee myös hyvä työntekijä yritykseen, painottaa uravalmentaja Heidi Korvela.



**Varsinais-Suomessa on juuri nyt paljon töitä, mutta samaan aikaan yli 20 000 työtöntä työnhakijaa - ihmisiä pitäisi saada tehokkaammin töihin, sanovat Aurakoulutuksen tehotiimi Suvu Halttu, Heidi Korvela ja Petri Uusitalo.**

## Työnantajalle maksuton palvelu

Työnantajille Aurakoulutus Oy tarjoaa täysin maksuttoman rekrytointipalvelun.

- Monista työnantajayrityksistä on tullut kanta-asiakkaitamme. Rekrytointi meidän kauttamme on helppoa, sillä hoidamme myös työllistämiseen liittyvän byrokratian, kuten esimerkiksi palkkatukihakemuksen, toteaa Uusitalo.

Ennen työ sopimuksen tekoa työnhakija tekee useimmiten lyhyen harjoittelujakson, jolloin työnantaja voi riskittömästi kokeilla, sopiiko kyseinen henkilö heille töihin.

Aurakoulutuksen näytöt tehokkaasta ja tuloksellisesta, mutta samalla rennosta rekrytointitoiminnasta ovat tuoneet sille hyvän maineen myös työnhakijoiden keskuudessa. TE-toimiston sama asiakaspalaute Aurakoulutuksen valmennukselle on järjestään kiittävä.

- Tänä Varsinais-Suomen positiivisen rakennemuutoksen aikana me pystyimme työllistämään enemmänkin. Alueella on tälläkin hetkellä 3000 alle 25-vuotiaasta työtöntä nuorta. Väitän, että saimmme heistä 70-80 prosenttia varmasti eteenpäin - joko koulutukseen tai suoraan töihin, Petri Uusitalo sanoo.

- Olemme kuitenkin riippuvaisia siitä, kuinka paljon TE-hallinto ohjaa meille valmennettavia. Saamme työme tarjouskilpailujen kautta, joten toivon, että kilpailutuksissa ehtona olisi tulosperusteinen valmennus. Se olisi järkevää myös kansantaloudellisesti.

**www.aurakoulutus.fi**  
**Läntinen Pitkätie 21-23 D (Valio Center)**  
**20100 Turku**  
**Petri Uusitalo**  
**petri@aurakoulutus.fi**  
**puh. 040 777 3164**